



<b>ACORDS ADOPTATS PEL PATRONAT</b>	
<b>Sessió ordinària</b>	
<b>15 de març de 2023</b>	
<b>Número</b>	<b>Acord</b>
<b>1.</b>	S'aproven per unanimitat les actes de les sessions de 15 i 17 de desembre de 2022.
<b>2.</b>	S'aprova la convocatòria per a la selecció del director/a científic/a de l'Institut amb les modificacions següents: <ul style="list-style-type: none"><li>- Afegir en l'apartat de naturalesa del nomenament una referència a que la persona que ocupi el càrrec ha de ser alliberada de les funcions assistencials o investigadores com a mínim en dues terceres parts i fins al 100% de la seva jornada laboral.</li><li>- Que el termini de presentació de sol·licituds sigui de 20 dies enlloc de 15 dies.</li><li>- Establir que el Comitè d'Avaluació i Selecció estarà constituït per un representant de cada un de les institucions que firmen el conveni de constitució de l'Institut.</li></ul>
<b>3.</b>	S'aprova l'esborrany inicial de modificació dels Estatuts de la Fundació amb les modificacions següents: <ul style="list-style-type: none"><li>- Establir que la persona que ocupi el càrrec de director científic ha de ser alliberada de les funcions assistencials o investigadores com a mínim en dues terceres parts i fins al 100% de la seva jornada laboral.</li><li>- Modificar el títol de la Secció 4a amb el títol "La Direcció i al Subdirecció Científica" per "La Direcció Científica".</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modificar la redacció dels articles relatius a les comissions específiques i el Comitè Científic Intern per establir una regulació separada del Comitè Científic Intern.</li> <li>- Establir que es durà a terme un procediment de selecció per al nomenament del director de gestió.</li> </ul>												
<p>4.</p>	<p>a) Pel que fa a l'increment del 1,5% adicional de l'any 2022, s'acorda el següent:</p> <p>Ratificar els increments retributius del personal de la Fundació – aplicats pel director gerent- d'un 1,5% adicional a l'any 2022.</p> <p>b) Pel que fa a l'any 2023 s'acorda el següent:</p> <p>Primer.- Aplicar per a l'any 2023, amb efectes de dia 1 de gener de 2023, un increment percentual del 2,5% respecte de les quanties establertes per al personal laboral propi de l'ens amb estructura salarial adaptada a la disposició adicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts general de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.</p> <p>No obstant això, la determinació del sou base de l'any 2023, d'acord amb el que assenyala el segon apartat de l'article 12.4 de la Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, s'ha de dur a terme de la següent manera: al sou base de l'any 2022 se l'hi ha d'addicionar una quantia igual a l'increment del 2% del sou base corresponent a l'any 2019, i a la quantia resultant s'ha d'aplicar l'increment del 2,5%.</p> <p>Les quanties mensuals resultants de les retribucions bàsiques són les que s'estableixen a continuació, segons el grup de classificació:</p> <table border="1" data-bbox="384 1653 1369 1917"> <thead> <tr> <th>Grup</th> <th>Sou base</th> <th>Trienni</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1722,81</td> <td>40,45</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1541,48</td> <td>40,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1352,67</td> <td>39,47</td> </tr> </tbody> </table>	Grup	Sou base	Trienni	A	1722,81	40,45	B	1541,48	40,45	C	1352,67	39,47
Grup	Sou base	Trienni											
A	1722,81	40,45											
B	1541,48	40,45											
C	1352,67	39,47											

	D	1144,03	37,48
	E	943,53	36,53
<p>La pagues extraordinàries, que són dues cada any, per l'import, cada una, d'una mensualitat del sou base i una del complement d'antiguitat, es meritaren conforme als imports que consten al quadre anterior. Així mateix, les pagues extraordinàries han d'incloure el complement equivalent als increments que les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat determini, amb caràcter bàsic, per a tots els empleats públics. Aquest "complement de paga extra", actualitzat per a l'any 2023, és el següent:</p>			
	Grup		Complement de paga extra
	A		534,25
	B		445,60
	C		394,95
	D		344,25
	E		293,53
<p>Amb data d'efectes '1 de gener de 2023, les quanties dels conceptes que integren les retribucions complementàries (dedicació especial, horaris especials, responsabilitat, dificultat tècnica, i penositat) aprovades a la RLT, s'incrementaran en un 2,5%.</p> <p>A més de les retribucions bàsiques, el personal laboral té dret a percebre un complement d'insularitat que, amb data d'efectes d'1 de gener de 2023, s'estableix en les quanties següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 93,69 euros mensuals a l'illa de Mallorca.</li> <li>b) 104,22 euros mensuals a la resta d'illes.</li> </ul>			



	<p>Segon.- De conformitat amb l'apartat 3.2 de la disposició addicional cinquena de la Llei 15/2012, el complement personal transitori no s'ha d'incrementar ni revaloritzar per raó dels increments retributius que, si s'escau, estableixin les lleis anuals de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears (apartat modificat per la disposició final sisena de la Llei 3/2020, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021).</p> <p>Tercer.- L'increment retributiu del 2,5% també serà aplicable, amb data d'efectes d'1 de gener de 2023, a la resta de personal propi de l'ens, incloent-hi, en el seu cas, els òrgans unipersonals de direcció i el personal directiu professional.</p>
5.	<p>S'aprova la modificació de la relació de llocs de treball de la Fundació, en compliment de les sentències següents:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 202/2021, del Jutjat del Social Num. 1 de Palma recaiguda en el procediment laboral ordinari 199/2020 on es declara que la Sra. SABINA SOLER DURAN, ostenta la condició de treballador indefinit no fixa de la Fundació IdISBa de 28 d'abril de 2021.</li><li>- 261/2021, del Jutjat del Social Num. 4 de Palma recaiguda en el procediment laboral ordinari 199/2020 on es declara que la Sra. JUANA MARIA MASCARÓ, ostenta la condició de treballador indefinit no fixa de la Fundació IdISBa de 16 de juliol de 2021.</li><li>- 123/2021 i 138/2021 del Jutjat del Social Num. 5 de Palma recaiguda en els procediments laborals ordinaris 218/2020 i 213/2020, on es declara, respectivament, que la Sra. JUANA MARGARITA OLIVER OBRADOR i la Sra. ROCIO DEL PILAR CÓRDOVA DÍAZ, ostenten la condició de treballador indefinit no fixa de la Fundació IdISBa de 5 de maig de 2021 i 12 de maig de 2021.</li><li>- 431/2021 del Jutjat del Social Num. 2 de Palma, recaiguda</li></ul>



en el procediment laboral ordinari 194/2020 on es declara que el Sr. SERGIO AYUGA ROSSELLÓ ostenta la condició de treballador indefinit no fixa de la Fundació IdISBa de 4 de novembre de 2021.

Les quanties son les que percebien els treballadors en el moment en que se varen dictar les sentències. S'ha fet en base a les seves retribucions, una distribució de sous base i complements.

Aquesta tramitació de la modificació de la RLT d'aquesta ens instrumental del Sector públic se presenta davant la Direcció General de Funció Pública (DGFP).